

Datganiad Tâl a Gwobrwyo 2023 Tai Wales & West

Mae'r datganiad hwn yn disgrifio dull gweithredu TWW o ran y ffordd yr ydym yn talu ac yn gwobrwyo ein staff, gan nodi niferoedd y staff sydd wedi cael elfennau amrywiol dros y 12 mis diwethaf. Adroddir y datganiad i'r Bwrdd bob blwyddyn, ac yn dilyn hyn, yn ysbryd gweithredu agored a thryloyw, bydd ar gael i'r cyhoedd ar wefan TWW.

Mae'n ymwneud â'r cyfnod o fis Ionawr a fis Rhagfyr 2023, yn unol â blwyddyn ariannol TWW.

1. Diben a nod y datganiad

Bwriedir i'r datganiad ddarparu gwybodaeth ynghylch y polisi tâl a gwobrwyo er mwyn sicrhau tryloywder a thegwch o ran y ffordd y byddwn yn gwobrwyo ein staff am y rolau a gyflawnir.

2. Egwyddorion talu

Rydym wedi ymrwymo i drefniadau tâl a gwobrwyo tryloyw a theg sy'n cynnig gwerth am arian ac sy'n golygu y gellir recriwtio a chadw staff sy'n meddu ar y sgiliau a'r cymhelliant i ddarparu lefel uchel o wasanaeth ar draws y cymunedau yr ydym yn gweithredu ynddynt.

Seiliwyd ein dull gweithredu tuag at dâl ar yr egwyddorion canlynol:

- Fforddiadwyedd a gwerth am arian
- Tâl cyfartal
- Gweithredu agored a thryloyw
- Cefnogi Cyflog Byw Gwirioneddol Joseph Rowntree fel cyflogwr achrededig

3. Cwmpas

Mae'r datganiad tâl yn disgrifio'r trefniadau tâl a gwobrwyo sy'n berthnasol i'r holl staff.

Cyflogeion uwch yw'r Tîm Rheoli Uwch (sy'n cynnwys Prif Weithredwr y Grŵp, Cyfarwyddwyr Gweithredol, rolau Cyfarwyddwr a Rheolwyr Ariannol).

Y cyflogeion y telir y symiau isaf iddynt yw'r swyddi hynny sy'n cyd-fynd â Chyflog Byw Gwirioneddol Joseph Rowntree.

4. Y cyfrifoldeb dros wneud penderfyniadau ynghylch tâl

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gymeradwyo trefniadau tâl, gan gynnwys y strwythur cyflogau (bandiau TWW), unrhyw ddyfarniadau 'costau byw' a'r penderfyniad i fod yn gyflogwr achrededig Cyflog Byw Gwirioneddol Joseph Rowntree.

Mae'n nod gan y Bwrdd i dalu cyfraddau canolrifol y farchnad, heb unrhyw daliadau bonws na thâl sy'n gysylltiedig â pherfformiad.

5. Strwythur tâl

Cynhelir adolygiad tâl ym mis Gorffennaf; mae hyn yn cynnwys adolygu'r tâl yn yr holl fandiau tâl, cyflogau spot a lwfansau sifftiau. Yn ddiethriad, gellir cynnal adolygiadau tâl interim yn unol â grymoedd y farchnad. Gallai'r adolygiad arwain at ddyfarniad 'costau byw' canrannol. Y Bwrdd sy'n gwneud yr holl benderfyniadau am gyflogau.

Mae'n strwythur tâl yn cynnwys:

- Rolau sy'n cyd-fynd â Chyflog Byw Gwirioneddol Joseph Rowntree, a gyhoeddir ym mis Tachwedd bob blwyddyn fel arfer. Bydd TWW yn gweithredu'r gyfradd o'r mis Ionawr dilynol.
- Amrediad o fandiau (A – K) sy'n cynnwys hyd at 5 pwynt cynyddrannol; mae hyn yn darparu strwythur clir a thryloyw sy'n dangos cyfraddau tâl cynyddol dros gyfnod o amser, sef 5 mlynedd fel arfer.

Caiff rolau o fewn y bandiau eu neilltuo i swyddi trwy ddefnyddio cynllun gwerthuso swyddi sy'n pennu gwerth priodol gwahanol swyddi o fewn y Gymdeithas. Mae'r broses yn cynnwys system sgorio lle y caiff pwyntiau eu neilltuo yn erbyn gwahanol elfennau; defnyddir yr un elfennau ar gyfer pob swydd. Mae'r cynllun gwerthuso swyddi ar gael i'r holl staff ei weld ar ein mewnrwyd.

Fel arfer, caiff penodiadau newydd eu neilltio i'r pwynt cyntaf ar y strwythur bandio (cynyddran 1) oni bai bod rheswm o bwys dros wneud eithriad, er enghraifft, roedd rhywun yr oeddent eisoes yn gweithio i TWW ar gynyddran uchaf y band oddi tano cyn iddynt gael eu penodiad (oni bai bod sancsiwn disgyblu neu berfformiad yn nodi fel arall).

Yn ogystal, pan fo hynny'n rhesymol, a chan ystyried cyfraddau'r farchnad, byddwn yn ymdrechu i sicrhau na fydd unigolion yn profi gostyngiad o ran eu cyflog pan fyddant yn ymuno â ni.

Mewn amgylchiadau eithriadol ac yn unol â disgresiwn Prif Weithredwr y Grŵp yn unig (e.e. am resymau sy'n ymwneud â chadw/marchnad gystadleuol), gellir cynnig cynnydd carlam i gyflogaion trwy'r cyfraddau tâl cynyddrannol.

Ar ôl eu penodi, bydd cyflogau'n destun codiad cynyddrannol bob blwyddyn (hyd at gynyddran 5) oni bai bod sancsiwn disgyblu/perfformiad yn nodi fel arall.

- Cynigir cyflogau spot ar gyfer yr holl swyddi Cyfarwyddwyr a swyddi arweinwyr uwch enwebedig.

Cynhelir gweithgarwch profi'r farchnad (gan ddefnyddio data allanol neu ymgynghorwyr) yn ôl yr angen. Yn ystod y blynyddoedd interim, gweithredir unrhyw ddyfarniad 'costau byw' cyffredinol y bydd y Bwrdd yn cytuno arno.

- Cyflogau spot ar gyfer Prif Weithredwr a Chyfarwyddwyr Gweithredol y Grŵp

Cynhelir gweithgarwch profi'r farchnad (gan ddefnyddio data allanol neu thrwy ddefnyddio ymgynghorwyr) yn ôl yr angen. Trafodir y wybodaeth gan Bwyllgor Tâl efallai, a fyddai'n gwneud argymhelliad i'r Bwrdd wedi hyn. Ym mhob achos, bydd y Bwrdd yn gwneud y penderfyniad terfynol.

Ni fydd taliadau bonws a thâl sy'n gysylltiedig â pherfformiad yn berthnasol i'n strwythur tâl a gwobrwyo; bydd staff yn cael pecyn tâl a buddion cystadleuol ac yn gyfnewid am hyn, disgwylir i bawb wneud gwaith da.

Mae **Atodiad 1** yn cynnwys y strwythur tâl a'r cyfraddau priodol.

Mae **Atodiad 2** yn cynnwys niferoedd y staff ar bob lefel.

6. Telerau ac amodau gwasanaeth cyflogaeth

Mae gan fwyafrif y cyflogeion delerau ac amodau gwasanaeth, gan gynnwys tâl, a bennir gan y Gymdeithas.

Yn unol â rheoliadau TUPE, pan fo hynny'n berthnasol, gall staff ddewis cadw at delerau ac amodau gwasanaeth eu cyflogwr blaenorol.

Gall rhai gweithdrefnau rheoli newid a ysgogir gan y busnes arwain at ddiogelu tâl rhai staff hefyd.

7. Tâl Cyfartal

Mae Proffil Rôl pob swydd ar draws y sefydliad yn cynnwys cymal ynghylch Cydraddoldeb ac Amrywiaeth.

Rydym yn penodi staff i rolau yn ôl eu haeddiant, waeth beth fo eu hoedran, eu hanabledd, eu statws ailbennu rhywedd, eu statws priodas a phartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, eu hil, eu crefydd neu eu credo, eu rhyw neu eu cyfeiriadedd rhywiol.

Gweithredir y broses gwerthuso swyddi i bob swydd o fewn y cyfraddau cynyddrannol.

Cynhelir gweithgarwch er mwyn profi'r farchnad allanol i gyfrannu at gyflogau spot ar gyfer yr holl swyddi arwain uwch nad ydynt o fewn strwythur y cyfraddau cynyddrannol.

Pennir tâl y Cyflog Byw Gwirioneddol gan Sefydliad Cyflog Byw Joseph Rowntree ac fe'i cyhoeddir ym mis Tachwedd bob blwyddyn fel arfer.

8. Pensiynau

Cyfraniadau pensiwn

Mae'r sefydliad yn gweithredu Cynllun Pensiwn Grŵp Tai Wales & West (WWHGPP), a weinyddir gan yr Ymddiriedolaeth Pensiynau. Mae WWHGPP yn sicrhau cyfraniad cyffredinol a allai amrywio rhwng y gwahanol gynlluniau yn y Cynllun, a/neu rhwng y cyflogwr a'r cyflogai.

Cynlluniau â Buddion wedi'u Diffinio:

- Mae'r cynllun Cyflog Terfynol 1/60 wedi cau i aelodau newydd.
- Mae cynllun GOFAL 1/60 ar agor i'r staff hynny sy'n aelodau presennol o'r Cynllun Cyflog Terfynol yn unig; gall y staff hyn wneud cais i ymuno â'r cynllun hwn fel dewis amgen i'r cynllun Cyflog Terfynol, cynllun GOFAL 1/80 neu'r cynllun DC (gweler isod).
- Mae cynllun GOFAL 1/80 ar agor i'r holl gyflogeion a gellir ei ddefnyddio fel dewis amgen i gynllun DC (isod).

Cynllun â Chyfraniadau wedi'u Diffinio:

- Hwn yw'r cynllun enwebedig ar gyfer awto-gofrestru am gynllun pensiwn.

Mae'r sefydliad yn gweithredu trefniant **aberthu cyflog** pensiwn, sy'n sicrhau arbedion Yswiriant Gwladol fel arfer. Bydd y cyfanswm ariannol a delir i'r cynllun pensiwn yn aros yr un fath, ac ni effeithir ar fuddion y cynllun pensiwn.

Cynllun WWHGPP	Nifer y cyflogeion yn y cynllun*
Cyflog Terfynol 1/60 Buddion wedi'u Diffinio (ar gau i aelodau newydd)	41
GOFAL 1/60 Buddion wedi'u Diffinio (ar gau i staff ac eithrio'r rhai sydd yn y cynllun Cyflog Terfynol uchod ar hyn o bryd)	111

GOFAL 1/80 Buddion wedi'u Diffinio - ar gael i'r holl gyflogeion	74
Cyfraniadau wedi'u Diffinio	211
Nifer y cyflogeion nad ydynt yn rhan o gynllun pensiwn	23

9. Treuliau cynhaliaeth a theithio busnes

Ad-dalir staff am gostau sy'n codi wrth iddynt gyflawni eu dyletswyddau angenrheidiol. Bydd y sefydliad yn talu taliadau milltiroedd sy'n unol â'r lwfansau a gymeradwywyd gan CTheF ac i'r graddau ag y bo modd, ni fydd y rhain yn arwain at rwymedigaethau Yswiriant Gwladol neu dreth ychwanegol.

Mae'r sefydliad yn cytuno ar gyfraddau corfforaethol gyda nifer o westai, ac mae'n rhaid defnyddio'r rhain oni bai y ceir amgylchiadau arbennig; mae'r trefniadau hyn yn cynnwys costau llety. Mae trefniadau mwy hyblyg yn bodoli ar gyfer bwyd a diodydd, lle y caniateir i staff ddewis (hyd at lwfans) ble i fwyta. Rhaid darparu derbynneb gyda phob hawliad.

Nifer y staff a wnaeth hawliadau teithio a/neu gynhaliaeth dros y 12 mis diwethaf	294
---	-----

10. Taliadau a lwfansau ychwanegol

Gan ddibynnu ar ofynion busnes, gallai staff fod yn gymwys i gael y taliadau ychwanegol canlynol yn ystod eu cyflogaeth:

- **Goramser:** Mae gweithio goramser yn drefniant gwirfoddol ac yn cael ei awdurdodi ymlaen llaw. Os bydd rhywun yn gwneud gwaith goramser, telir cyfradd safonol yr awr am yr amser a weithir hyd at 37 awr yr wythnos ac amser a hanner am oriau a weithir dros 37 awr mewn wythnos.

Nifer y staff a gafodd daliadau goramser yn ystod y 12 mis diwethaf (heb gynnwys gwaith sifft)	29
--	----

- **Cymwysterau:** Mae'r sefydliad yn cynorthwyo unigolion sy'n dymuno astudio am gymhwyster a byddwn yn talu rhwng 50% a 100% o'u ffioedd gan gynnwys cofrestru/aelodaeth myfyriwr (os bodlonir y meini prawf).

Nifer y staff a gynorthwywyd i astudio am gymwysterau dros y 12 mis diwethaf	12
--	----

- **Ffioedd proffesiynol:** Byddwn yn talu cost ffioedd tanysgrifio blynyddol ac unrhyw ffioedd unigol pan fo aelodaeth y corff proffesiynol yn berthnasol ac o fudd i'r unigolyn ac i ni, wrth iddynt gyflawni eu rôl.

Nifer y staff y talwyd ffioedd proffesiynol ar eu cyfer dros y 12 mis diwethaf	70
--	----

- **Taliadau marchnad atodol:** mae hwn yn berthnasol i swyddi lle y mae data am y farchnad allanol yn arwain at daliad atodol i'r cyflog sylfaenol ar gyfer y rôl.

Gellir addasu'r taliad atodol i fyny neu i lawr yn unol â chyfraddau'r farchnad.

Nifer y rolau y maent wedi sicrhau taliad marchnad atodol yn ystod y 12 mis diwethaf	2
--	---

- **Diogelu tâl:** Pan fo band y swydd a/neu'r enillion arferol mewn rôl a ddilëwyd yn uwch na'r swydd y caiff aelod o staff ei neilltuo iddi, diogelir y tâl blaenorol am gyfnod nes bydd yr adeg yn dod pan fydd tâl y swydd barhaol newydd yr un fath â neu'n uwch na thâl y rôl flaenorol.

Nifer y staff y diogelir eu cyflog ar hyn o bryd	21
--	----

11. Perthynoledd tâl o fewn TWW

Y tâl isaf o fewn TWW yw cyfradd yr awr Cyflog Byw Gwirioneddol Joseph Rowntree (nid yw hyn yn cynnwys prentisiaid sydd ar gontractau hyfforddiant, y mae'r cyfraddau prentisiaeth a gyhoeddwyd gan y Llywodraeth yn berthnasol iddynt).

Y swydd sy'n cael y cyflog uchaf yw rôl Prif Weithredwr y Grŵp.

Ar hyn o bryd, 9.2:1 yw'r gymhareb rhwng y swyddi sy'n cael y cyflog uchaf ac isaf.

4.9:1 yw'r gymhareb rhwng y cyflog cyfartalog ar draws y sefydliad a'r swydd sy'n cael y cyflog uchaf.

12. Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau

Mae'r Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau yn nodi'r gwahaniaeth rhwng enillion cyfartalog menywod o'u cymharu ag enillion cyfartalog gwrywod.

Rydym wedi defnyddio methodoleg Adrodd am y Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau y Llywodraeth er mwyn nodi mai ein bwlch cyflog cymedrig rhwng y rhywiau yw 11.3% ac mai'r bwlch canolrifol yw 13.8%.

Mae cyfran y gwrywod a'r benywod ym mhob braced chwarterel fel a ganlyn:

Chwarterel	Grywod	Benywod
Is	27.9 %	72.1%
Canol is	28.8%	71.2%
Canol uchaf	42.3%	57.7%

Uchaf	48.6%	51.4%
-------	-------	-------

Nid yw gwybodaeth sy'n ymwneud â thaliadau bonws yn berthnasol i ni.

Seiliwyd y ffigurau ar y data ynghylch cyflogau ar y dyddiad a bennwyd gan y Llywodraeth, sef Ebrill 2023. Caiff hwn ei gyfrifo o'r newydd bob blwyddyn a'i gyhoeddi yn y ddogfen hon ar wefan y sefydliad.

Bydd y sefydliad yn ceisio gwaredu'r bwlch cyflog trwy ei ymrwymiad i sicrhau bod prosesau yn dryloyw a bod staff yn cael eu recriwtio a'u gwobrwyo mewn ffordd deg, beth bynnag fo eu rhyw.

Bydd data AD yn parhau i gael ei adolygu er mwyn helpu'r sefydliad i nodi unrhyw rwystrau sy'n atal cydraddoldeb rhwng y rhywiau a chyfrannu at flaenoriaethau i'w gweithredu.

13. Pecyn gwobrwyo a chydabod ehangach

Yn ychwanegol i gyflog cyflogai a'r taliadau a nodwyd uchod (gan gynnwys pensiynau), mae'r sefydliad yn cynnig amrediad bellach o fuddion ariannol ac anariannol yn y gweithle, gan gynnwys:

- Talebau gofal plant (cynllun ar gau i unrhyw newydd-ddyfodiaid)
- Yswiriant Salwch Difrifol
- Rhaglen Cynorthwyo Cyflogeion (EAP)
- Trefniadau estynedig sy'n gyfeillgar i deuluoedd e.e. mamolaeth/mabwysiadu/tadolaeth
- Trefniadau gwaith hyblyg
- Amser hyblyg
- Benthyciad caledi
- Cynllun Arian Iechyd
- Trefniadau gweithio hybrid
- Cyfleoedd dysgu a datblygu
- Yswiriant bywyd (gydag aelodaeth cynllun pensiwn)
- Gwobrau teyrngarwch (gwasanaeth hir)
- Dileu swyddi – taliad estynedig
- Lluniaeth: te/coffi/dŵr wedi'i hidlo am ddim
- Benthyciadau am docynnau tymor (trafnidiaeth)
- Diwrnod Cymunedol y Staff (amser i ffwrdd am dâl er mwyn gwirfoddoli)
- Gŵyl staff (bob blwyddyn)
- Loteri staff
- Benthyciadau teithio cynaliadwy – beiciau / cerbydau gydag allyriadau isel
- Dillad gwaith (ar gyfer rolau dynodedig yn unig)

Yn ogystal, bydd Prif Swyddog Gweithredol a Chyfarwyddwyr Gweithredol y Grŵp yn manteisio ar lwfans car sy'n werth £7,000 y flwyddyn.

Mae staff yn cael datganiad gwobr ariannol unigol bob blwyddyn, gyda phamffled cyffredinol "Eich Buddion" sy'n amlinellu ac sy'n hyrwyddo ystod ehangach y buddion sydd ar gael.

Graddfeydd Tâl ar 1 Gorffennaf 2023

Tîm Gweithredol / Cyfarwyddwyr – ystod cyflog spot

Ystod y Cyflog (£)	Nifer yn y swydd
180,000 +	1
120,000 - 139,999	4
100,000 - 119,999	1
80,000 - 99,999	8
70,000 - 79,999	2
Ffigurau yn seiliedig ar FTE.	

Cynyddrannau	1	2	3	4	5
Band K	£61,575	£63,599	£65,621	£67,645	£69,668
Band J	£51,262,	£53,284	£55,309	£57,334	£59,351
Band I	£41,145	£43,167	£45,190	£47,214	£49,239
Band H	£36,873	£37,922	£38,973	£40,022	£41,073
Band G	£33,314	£34,202	£35,091	£35,981	£36,873
Band F	£30,079	£30,886	£31,694	£32,504	£33,314
Band E	£27,328	£28,019	£28,704	£29,390	£30,079
Band D	£24,906	£25,510	£26,118	£26,724	£27,324
Band C	£22,962	£23,446	£23,935	£24,420	£24,906
Band B			£21,988	£22,479	£22,962

Cyflog Byw Gwirioneddol Joseph Rowntree £10.90 yr awr (cyflog cyfatebol, £20,972)

-
- Cyfraddau Prentisiaeth (fel y nodir gan y Llywodraeth)
- Datblygu ein Gweithlu ein Hunain – mae'r sefydliad yn mabwysiadu amrediad o gyfraddau band neu spot ar gyfer hyfforddeiaethau neu gyfleoedd cyflogadwyedd eraill.

Teitl y Swydd	Nifer yn y swydd
Prif Weithredwr y Grŵp	1
Cyfarwyddwyr Gweithredol	4
Cyfarwyddwyr	10
Band K	14
Band J	41
Band I	35
Band H	117
Band G	56
Band F	27
Band E	74
Band D	35
Band C	7
Band B	3
Cyflog Byw Gwirioneddol	27
Datblygu ein Gweithlu ein Hunain	9
Cyfanswm	460

