

DATGANIAD ATAL CAETHWASIAETH A MASNACHU POBL

Cyhoeddwyd y datganiad hwn yn unol ag a54 Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 ac mae'n nodi'r camau a gymerwyd gan Dai Wales & West (WWH) er mwyn atal caethwasiaeth fodern a masnachu pobl yn ein busnes a'n cadwyni cyflenwi ar gyfer y flwyddyn ariannol a ddaeth i ben ym mis Rhagfyr 2021.

Cyflwyniad

Mae caethwasiaeth fodern a masnachu pobl yn fater sy'n bodoli mewn economïau datblygedig ac sy'n datblygu, ac ar draws sectorau busnes. Mae WWH wedi mabwysiadu ymagwedd dim goddefgarwch mewn perthynas â chaethwasiaeth, gwasanaethfaint, llafur dan orfod a masnachu pobl (caethwasiaeth fodern). Rydym wedi ymrwmo i weithio gyda'n partneriaid a'n cyflenwyr i godi ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o gaethwasiaeth fodern, gan waredu'r arfer o'r gadwyn gyflenwi.

Strwythur a chadwyni cyflenwi

Mae WWH yn ddarparwr tai di-elw ar gyfer dros 20,000 o bobl ac mae'n cyflogi dros 400 o bobl. Fel Cymdeithas Gydweithredol a Budd Cymunedol gofrestredig, rydym yn berchen ar ac yn rheoli dros 12,000 o gartrefi fforddiadwy o ansawdd uchel yn ardaloedd 15 awdurdod lleol ar draws Cymru. Mae'r rhain yn cynnwys dros 3,000 eiddo penodedig ar gyfer pobl hŷn a datrysiadau tai â chymorth arloesol ar gyfer pobl sydd ag amrediad o anghenion penodol. Ein gweledigaeth yw sicrhau twf cadarn a chynaliadwy er mwyn gwneud gwahaniaeth i fywydau, cartrefi a chymunedau pobl. Swm y trosiant yn 2021 oedd £66m.

Mae WWH yn gweithredu yng Nghymru yn unig, a phan fo modd, bydd yn caffael yng Nghymru. Mae'n bwysig i ni ein bod yn ystyried gweithgarwch cynhyrchu lleol a moesegol yn ôl y ffordd yr ydym yn "prynu'n iawn". Mae ein prif gontractwyr datblygu a chontractwyr a chyflenwyr gwasanaethau eiddo yn gweithio gyda ni i ddarparu gwerth cymdeithasol a buddion cymunedol i gynorthwyo ein fframwaith Gwneud Gwahaniaeth parhaus.

Fel cyflogwr, rydym wedi ymrwmo i dalu Cyflog Byw Sefydliad Joseph Rowntree. Rydym yn adolygu ein holl amodau cyflogaeth yn rheolaidd er mwyn sicrhau eu bod yn cydymffurfio â'r holl ddeddfwriaeth berthnasol. Gofynnir i brif gontractwyr ddangos eu cynnydd tuag at fod yn gyflogwr sy'n talu'r cyflog byw yn ystod gweithgarwch caffael ac yn ystod adolygiadau contract.

Mae WWH yn darparu hyfforddiant e-ddysgu sy'n seiliedig ar rolau er mwyn sicrhau bod staff perthnasol yn deall risgiau posibl Caethwasiaeth Fodern wrth ddarparu ein gwasanaethau ac wrth reoli ein cadwyn gyflenwi. Mae canllawiau gan y Llywodraeth er mwyn nodi a chynorthwyo dioddefwyr ar gael ac yn hygyrch i'r holl gyflogeion trwy'r fewnwyd.

Yn 2019, ymrwymodd WWH i God Ymarfer Llywodraeth Cymru: Cyflogaeth foesegol mewn cadwyni cyflenwi (COP). Wrth ymrwmo i'r COP, mae wedi cynnig mynediad i fodiwl e-ddysgu Llywodraeth Cymru sy'n cynorthwyo ac sy'n addysgu staff perthnasol i adnabod a delio gyda materion sy'n ymwneud â Chaethwasiaeth Fodern a Hawliau Dynol. Yn ogystal, mae WWH wedi datblygu offeryn cod Ymarfer e-ddysgu mewnol er mwyn sicrhau bod yr

holl staff yn gallu manteisio ar y wybodaeth berthnasol. Er mwyn cydymffurfio â COP, mae mecanwaith chwythu'r chwiban er mwyn adrodd am bryderon gan bartïon allanol wedi cael ei gynnwys yng ngwefan WWH.

Mae ein datganiad atal caethwasiaeth a masnachu pobl yn adlewyrchu ein hymrwymiad i weithredu mewn ffordd foesegol a gydag uniondeb yn ein holl berthnasoedd busnes, gan weithredu a gorfodi systemau a threfniadau rheoli sy'n ceisio sicrhau nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd unrhyw le yn ein cadwyni cyflenwi. Nid yw WWH ac ni fydd WWH yn cefnogi neu'n delio gydag unrhyw fusnes y mae'n hysbys ei fod yn ymwneud â chaethwasiaeth neu fasnachu pobl mewn unrhyw ran o'i weithrediadau. Dim ond gyda'r rhai sy'n cydymffurfio'n llawn â'r datganiad hwn neu'r rhai sy'n dangos camau tuag at gydymffurfio ag ef y byddwn yn masnachu.

Asesiad Risg a diwydrwydd dyladwy

Er mwyn nodi a lliniaru risg, mae WWH yn parhau i werthuso ac adolygu cymhwyster ein cyflenwyr. Nod y broses hon yw gweithio gyda'n contractwyr a'n cyflenwyr i ganfod gwybodaeth berthnasol ynghylch y ffordd foesegol y caiff eu busnes ei redeg. Mae gwaith yn mynd rhagddo hefyd i sicrhau bod gan staff WWH ganllawiau a dogfennaeth atodol sy'n cynorthwyo'r broses fewnol. Ystyrir bod cwestiynau sy'n targedu risg caethwasiaeth a masnachu pobl, diogelu rhag llafur plant ac arferion cyflogaeth moesegol yn rhan o'n proses gaffael. Nid yn unig y bydd hyn yn codi eu hymwybyddiaeth o ofynion y Ddeddf a COP, bydd yn pwysleisio'r pwys y mae WWH yn ei roi ar allu dangos tystiolaeth o gydymffurfiaeth hefyd.

Polisiâu ynghylch caethwasiaeth fodern

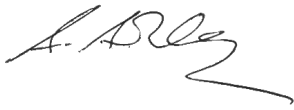
Nid yw'r Bwrdd, y Cyfarwyddwyr Gweithredol na'r Rheolwyr Uwch yn ymwybodol o unrhyw faterion sy'n ymwneud â chaethwasiaeth fodern ym musnesau neu gadwyni cyflenwi y Grŵp ac maent o'r farn y dylai'r polisiâu canlynol, y cynlluniwyd pob un ohonynt i gynorthwyo cydymffurfiaeth cyfreithiol ac arfer gorau, fod yn ddigonol er mwyn atal neu alluogi materion y gallent fod yn destun pryder i gael eu hadnabod yn gynnar:

- Polisi a Gweithdrefnau Recriwtio a Dethol
- Cod Ymddygiad Cyflogeion
- Polisi Chwythu'r Chwiban
- Polisi a Gweithdrefn Gwrth-dwyll
- Rheoliadau Ariannol
- Diogelu Plant ac Oedolion Agored i Niwed
- Polisi Cyflogaeth Foesebol

Gwneir y datganiad hwn dan Adran 54(1) Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015. Mae'n creu datganiad caethwasiaeth a masnachu pobl y Grŵp ar gyfer y flwyddyn ariannol a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2021. Mae trosiant y Grŵp dros £36m yn ystod y cyfnod hwnnw. Cymeradwywyd y datganiad hwn gan Fwrdd Tai Wales & West, a fydd yn ei adolygu ac yn ei ddiweddarau bob blwyddyn.

Llofnodwyd

Llofnodwyd



Cadeirydd
Tai Wales & West



Prif Weithredwr y Grŵp
Tai Wales & West

Dyddiad: 31 Mawrth 2022