

TAI WALES & WEST

DATGANIAD ATAL CAETHWASIAETH A MASNACHU POBL

Cyhoeddwyd y datganiad hwn yn unol ag a54 Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 ac mae'n nodi'r camau y mae Tai Wales & West (WWH) yn eu cymryd er mwyn atal caethwasiaeth fodern a masnachu pobl yn ein busnes a'n cadwyni cyflenwi ar gyfer y flwyddyn ariannol yn dod i ben ym mis Rhagfyr 2020.

Cyflwyniad

Mae caethwasiaeth fodern a masnachu pobl yn fater sy'n bodoli mewn economïau datblygedig ac sy'n datblygu, ac ar draws sectorau busnes. Mae WWH wedi mabwysiadu ymagwedd dim goddefgarwch tuag at gaethwasiaeth, caethwasanaeth, llafur gorfodol a masnachu pobl (caethwasiaeth fodern). Rydym wedi ymrwymo i weithio gyda'n partneriaid a'n cyflenwyr i godi ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o gaethwasiaeth fodern, gan waredu'r arfer o'r gadwyn gyflenwi.

Strwythur a chadwyni cyflenwi

Mae WWH yn ddarparwr tai dielw ar gyfer dros 20,000 o bobl ac mae'n cyflogi dros 400 o bobl. Fel Cymdeithas Gymdeithasol a Budd Cymunedol gofrestrdig, rydym yn berchen ar ac yn rheoli dros 12,000 o gartrefi fforddiadwy o ansawdd uchel yn ardal 15 o awdurdodau lleol ar draws Cymru. Mae'r rhain yn cynnwys dros 3,000 o eiddo pwrpasol ar gyfer pobl hŷn a datrysiadau tai â chymorth arloesol i bobl sydd ag amrediad o anghenion penodol. Ein gweledigaeth yw sicrhau twf cadarn a chynaliadwy er mwyn gwneud gwahaniaeth i fywydau, cartrefi a chymunedau pobl. Cyfanswm y trosiant yn 2020 oedd £64m.

Mae WWH yn gweithredu yng Nghymru yn unig, a phan fo modd, mae'n caffael o fewn Cymru. Mae'n bwysig i ni ein bod yn ystyried cynhyrchu lleol a moesegol o ran y ffordd yr ydym yn "prynu'n iawn". Mae ymrwymiad ein prif gontractwyr datblygu a'n contractwyr gwasanaethau eiddo a'n cyflenwyr i'n Siarter Gwerth Cymdeithasol a Buddion Cymunedol yn cynorthwyo ein fframwaith Gwneud Gwahaniaeth parhaus.

Fel cyflogwr, rydym wedi ymrwymo i dalu Cyflog Byw Sefydliad Joseph Rowntree. Rydym yn adolygu ein holl amodau cyflogaeth yn rheolaidd er mwyn sicrhau eu bod yn cydymffurfio gyda'r holl ddeddfwriaeth berthnasol. Bydd prif gontractwyr yn dangos y cynnydd a sicrhawyd ganddynt tuag at fod yn gyflogwr sy'n talu'r cyflog byw trwy lofnodi ein Siarter Tâl Teg. Mae WWH yn darparu hyfforddiant e-ddysgu wedi'i seilio ar rôl er mwyn sicrhau bod staff perthnasol yn deall risgiau posibl Caethwasiaeth Fodern wrth ddarparu ein gwasanaethau a rheoli ein cadwyn gyflenwi. Mae canllawiau ar gael gan y Llywodraeth er mwyn nodi a chynorthwyo dioddefwyr, ac mae modd i'r holl gyflogeion droi atynt ar y fewnrwyd.

Yn 2019, ymrwymodd WWH i God Ymarfer Llywodraeth Cymru: Cyflogaeth foesegol mewn cadwyni cyflenwi (COP). Wrth ymrwymo i'r COP, mae hyn wedi cynnig mynediad i fodiwl e-ddysgu Llywodraeth Cymru, sy'n cynorthwyo ac yn addysgu staff perthnasol i adnabod problemau gyda Chaethwasiaeth Fodern a Hawliau Dynol, a delio gyda nhw. Yn ogystal, mae WWH wedi datblygu offeryn Cod Ymarfer e-ddysgu mewnol er mwyn sicrhau bod yr holl staff yn gallu troi at y wybodaeth berthnasol. Wrth gydymffurfio â COP, mae mecanwaith chwythu'r chwiban er mwyn adrodd am byderon gan bartion allanol wedi cael ei gynnwys ar wefan WWH.

Mae ein datganiad atal caethwasiaeth a masnachu pobl yn adlewyrchu ein hymrwymiad i weithredu mewn ffordd foesegol a gydag uniondeb yn ein holl berthnasoedd busnes, gan weithredu a chadarnhau systemau a threfniadau rheoli sy'n ceisio sicrhau nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd unrhyw le yn ein cadwyni cyflenwi. Nid yw ac ni fydd WWH yn cefnogi nac yn delio gydag unrhyw fusnes y mae'n hysbys ei fod yn ymwneud â chaethwasiaeth neu fasnachu pobl mewn unrhyw ran o'i weithrediadau. Dim ond gyda'r rhai sy'n cydymffurfio'n llawn gyda'r datganiad hwn neu'r rhai sy'n dangos eu bod yn cymryd camau tuag at gydymffurfio ag ef, y byddwn yn masnachu gyda nhw.

Asesiad Risg a diwydrwydd dyladwy

Er mwyn nodi a lliniaru'r risg, cynhaliwyd yr adolygiad o'n proses ar gyfer cymhwyso cyflenwyr. Fel rhan o'r broses, bydd gofyn i gontractwyr a chyflenwyr lenwi holiadur hunanasesu cyn-gymhwyso. Yn ogystal, ceir arweiniad a dogfennaeth ategol er mwyn cynorthwyo'r broses fewnol. Ystyrir cwestiynau sy'n targedu'r risg caethwasiaeth a masnachu pobl, diogelu llafur plant ac arferion cyflogaeth moesegol fel rhan o'n proses gaffael. Nid yn unig y bydd hyn yn codi eu hymwybyddiaeth o ofnyion y Ddeddf a COP, ond bydd yn pwysleisio pwysigrwydd gallu dangos tystiolaeth o gydymffurfiaeth i WWH hefyd.

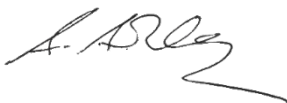
Polisiâu am gaethwasiaeth fodern

Ni thynnwyd sylw y Bwrdd, y Cyfarwyddwyr Gweithredol na'r Rheolwyr Uwch at unrhyw faterion sy'n ymwneud â chaethwasiaeth fodern ym musnesau neu gadwyni cyflenwi y Grŵp, ac mae o'r farn y dylai'r polisiâu canlynol, y cynlluniwyd pob un ohonynt i gynorthwyo cydymffurfiaeth gyfreithiol ac arfer gorau, fod yn ddigon i atal materion neu i adnabod unrhyw faterion y gallent beri pryder, yn gynnar:

- Polisi a Gweithdrefnau Recriwtio a Dethol
- Cod Ymddygiad i Gyflogeion
- Polisi Chwythu'r Chwiban
- Polisi a Gweithdrefn Atal Twyll
- Rheoliadau Ariannol
- Diogelu Oedolion a Phlant Agored i Niwed
- Polisi Cyflogaeth Moesegol

Gwneir y datganiad hwn dan Adran 54(1) Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015. Mae'n creu datganiad caethwasiaeth a masnachu pobl y Grŵp ar gyfer y flwyddyn ariannol a ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2020. Mae trosiant y Grŵp yn fwy na £36m ar gyfer y cyfnod hwnnw. Cymeradwywyd y datganiad hwn gan Fwrdd Tai Wales & West, a fydd yn ei adolygu ac yn ei ddiweddarau bob blwyddyn.

Llofnodwyd



Alex Ashton
Cadeirydd
Tai Wales & West

Llofnodwyd



Anne Hinchey
Prif Weithredwr y Grŵp
Tai Wales & West

Dyddiad: 25 Mawrth 2021