

TAI WALES & WEST

DATGANIAD ATAL CAETHWASIAETH A MASNACHU POBL

Cyhoeddwyd y datganiad hwn yn unol â Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 a54 ac mae'n nodi'r camau a gymerwyd gan Tai Wales & West (WWH) i atal caethwasiaeth fodern a masnachu pobl yn ein busnes a'n cadwyni cyflenwi ar gyfer y flwyddyn ariannol sy'n dod i ben ym mis Rhagfyr 2019.

Cyflwyniad

Mae caethwasiaeth fodern a masnachu pobl yn fater sy'n bodoli mewn economïau datblygedig a datblygol ac ar draws sectorau busnes. Mae gan WWH agwedd dim goddefgarwch tuag at gaethwasiaeth, caethwasanaeth, llafur gorfodol a masnachu pobl (caethwasiaeth fodern). Rydym wedi ymrwymo i weithio gyda'n partneriaid a'n cyflenwyr i godi ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o gaethwasiaeth fodern a dileu'r arfer o'r cadwyni gyflenwi.

Strwythur a chadwyni cyflenwi

Mae Tai Wales & West (WWH) yn ddarparwr tai dielw ar gyfer dros 20,000 o bobl ac mae'n cyflogi dros 400 o bobl. Fel Cwmni Cydweithredol a Chymdeithas Budd Cymunedol cofrestredig, rydym yn berchen ar ac yn rheoli dros 12,000 o gartrefi fforddiadwy o ansawdd uchel yn ardal 15 awdurdod lleol ar draws Cymru. Mae'r rhain yn cynnwys dros 3,000 eiddo pwrpasol ar gyfer pobl hŷn a datrysiadau tai â chymorth arloesol ar gyfer pobl sydd ag amrediad o anghenion penodol. Ein gweledigaeth yw sicrhau twf cadarn a chynaliadwy er mwyn gwneud gwahaniaeth i fywydau, cartrefi a chymunedau pobl. Y trosiant yn ystod 2019 oedd £63m.

Mae WWH yn gweithredu yng Nghymru yn unig, a phan fo modd, mae'n caffael o Gymru. Mae'n bwysig i ni ein bod yn ystyried gweithgarwch cynhyrchu lleol a moesegol yn ôl y ffordd y byddwn yn "prynu'n iawn". Mae ymrwymiad ein prif gontractwyr datblygu a'n cyflenwyr a'n contractwyr gwasanaethau eiddo i'n Siarter Buddion Cymunedol a Gwerth Cymdeithasol yn cynorthwyo ein fframwaith Gwneud Gwahaniaeth parhaus.

Fel cyflogwr, rydym wedi ymrwymo i dalu Cyflog Byw Sefydliad Joseph Rowntree. Rydym yn adolygu ein holl amodau cyflogaeth yn rheolaidd er mwyn sicrhau eu bod yn cydymffurfio â'r holl ddeddfwriaeth berthnasol. Mae prif gontractwyr yn dangos eu cynnydd tuag at fod yn gyflogwr sy'n talu'r cyflog byw trwy lofnodi ein Siarter Tâl Teg. Mae WWH yn darparu hyfforddiant e-ddysgu wedi'i seilio ar rolau er mwyn sicrhau bod staff perthnasol yn deall risgiau posibl Caethwasiaeth Fodern wrth ddarparu ein gwasanaethau a rheoli ein cadwyn gyflenwi. Mae canllawiau'r Llywodraeth er mwyn nodi a chynorthwyo dioddefwyr ar gael ac yn hygyrch i'r holl gyflogeion trwy'r fewnrwyd.

Yn 2019, ymrwymodd WWH i God Ymarfer (COP) Llywodraeth Cymru: Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi. Wrth ymuno a'r COP mae wedi darparu mynediad i fodiwl e-ddysgu Llywodraeth Cymru sy'n cynorthwyo ac addysgu staff perthnasol i ddelio â materion sy'n ymwneud â Chaethwasiaeth Fodern a Hawliau Dynol. Er mwyn cydymffurfio â'r COP, mae mecanwaith chwythu'r chwiban er mwyn adrodd am bryderon gan bartïon allanol wedi cael ei gynnwys ar wefan WWH.

Mae'n datganiad atal caethwasiaeth a masnachu pobl yn adlewyrchu ein hymrwymiad i weithredu mewn ffordd foesegol a gydag uniondeb yn ein holl berthnasoedd busnes, gan weithredu a gorfodi systemau a threfniadau rheoli sy'n ceisio sicrhau nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd unrhyw le yn ein cadwyni cyflenwi. Nid yw WWH yn cefnogi ac ni fydd yn cefnogi na ddelio ag unrhyw fusnes y mae'n hysbys ei fod yn ymwneud â chaethwasiaeth neu fasnachu pobl mewn unrhyw ran o'i weithrediadau. Dim ond gyda'r rhai sy'n cydymffurfio'n llawn â'r datganiad hwn neu'r rhai sy'n dangos eu bod yn cymryd camau tuag at sicrhau cydymffurfiaeth y byddwn yn masnachu gyda nhw.

Asesiad risg a diwydrwydd dyladwy

Er mwyn nodi a lleihau'r risg, cynhaliwyd adolygiad o'n proses cymwysterau cyflenwyr. Fel rhan o'r broses, bydd gofyn i gontractwyr a chyflenwyr lenwi holiadur hunanasesu cyn cymhwyso. Hefyd mae yna ganllawiau mewnol a dogfennaeth ategol er mwyn cynorthwyo'r broses fewnol. Ystyrir cwestiynau sy'n targedu risg caethwasiaeth a masnachu pobl, diogelu rhag llafur plant ac arferion cyflogaeth moesegol fel rhan o'n broses gaffael. Nid yn unig y bydd hyn yn codi eu hymwybyddiaeth o ofynion y Ddeddf a COP, ond bydd yn pwysleisio'r pwys y mae WWH yn ei roi ar allu dangos tystiolaeth o gydymffurfiaeth hefyd.

Polisiâu a chaethwasiaeth fodern

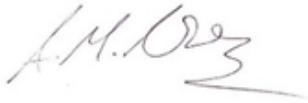
Ni wnaethpwyd y Bwrdd, y Cyfarwyddwyr Gweithredol na'r Rheolwyr Uwch yn ymwybodol o unrhyw faterion sy'n ymwneud â chaethwasiaeth fodern o fewn busnesau neu gadwyni cyflenwi y Grŵp ac maent o'r farn y dylai'r polisiâu canlynol, y cynlluniwyd pob un ohonynt i gynorthwyo cydymffurfiaeth gyfreithiol ac arfer gorau, fod yn ddigonol er mwyn atal neu alluogi i faterion a allai beri pryder gael eu hadnabod yn gynnar:

- Polisi a Gweithdrefnau Recriwtio a Dethol
- Cod Ymddygiad Cyflogeion
- Polisi Chwythu'r Chwiban
- Polisi a Gweithdrefn Gwrth-dwyll
- Rheoliadau Ariannol
- Diogelu Oedolion a Phlant Agored i Niwed
- Polisi Cyflogaeth Foesegol

Gwneir y datganiad hwn dan Adran 54(1) Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015. Mae'n cynnwys datganiad caethwasiaeth a masnachu pobl y Grŵp ar gyfer y flwyddyn ariannol a

ddaeth i ben ar 31 Rhagfyr 2019. Mae trosiant y Grŵp yn fwy na £36m ar gyfer y cyfnod hwnnw. Cymeradwywyd y datganiad hwn gan Fwrdd Tai Wales & West a fydd yn ei adolygu ac yn ei ddiweddarau bob blwyddyn.

Llofnodwyd



Alex Ashton
Cadeirydd
Tai Wales & West
Dyddiad:

Llofnodwyd



Anne Hinchey
Prif Weithredwr y Grŵp
Tai Wales & West